

interpool ist eine Berliner HR-Unternehmensberatung mit einem Schwerpunkt auf Personalauswahl und Potenzialanalyse im Kontext von Interkulturalität und Vielfalt. Für unsere Kunden entwickeln wir interkulturelle Assessment-Center, führen international ausgerichtete Auswahlprozesse und Potenzialanalysen durch und trainieren Interviewtechniken mit dem oben genannten Fokus. Darüber hinaus führen wir auch eigenständige Personalsuchen (Recruitment) durch, hier vor allem für internationale Führungspositionen im Ausland für den deutschen Mittelstand.

Mit unserem kleinen interdisziplinären Team (ergänzt durch ein Netzwerk an freiberuflichen Trainern) legen wir - bei aller Professionalität und unseren hohen Ansprüchen an Inhalte und Qualität - dabei großen Wert auf eine entspannte und positive Arbeitsatmosphäre, Teamarbeit sowie auf einen „menschlichen“ Umgang mit Kunden, Kandidaten und Kollegen. Weiteres auch unter www.interpool-hr.com.

Praktikum im Bereich interkulturelle Eignungsdiagnostik/ internationale Personalauswahl

Wir haben ab Januar 2017 wieder ein **3monatiges Praktikum** zu besetzen. Darin geht es hauptsächlich um:

- internationale **Personalauswahl** (Recherche und Identifikation von Kandidat/innen durch unterschiedliche Kanäle, Begleitung der Bewerbungsprozesse, Bewerbermanagement auf Deutsch und Englisch),

und in kleinerem Anteil um

- **Veranstaltungsorganisation** (Mithilfe bei der Vorbereitung und Konzeption von interkulturellen Interviewtrainings und anderen Veranstaltungen, Unterstützung bei der Akquise von Workshopteilnehmern) und
- Assistenz bei der Konzipierung und Durchführung von **Assessment-Centern**;

bei spezifischem Interesse auch um

- Unterstützung im **Marketing/Business Development** (Kontaktpflege mit Kooperationspartnern, Recherchetätigkeiten, Weiterentwicklung des Online-Marketing).

Ihr Profil:

Als Praktikant/in sollten Sie idealerweise erste Anknüpfungspunkte zu den Themen Personal und Organisation mitbringen oder sich in Ihrem Studium mit diesem Bereich auseinandersetzen, wobei Ihr Studiengang für uns zweitrangig ist. Da wir ein Dienstleistungsunternehmen sind, ist eine entsprechende "Service-Mentalität" selbstverständlich. Sie gehen aktiv auf Menschen zu und überzeugen mit sicherem Auftreten. Sehr gute Englischkenntnisse sind praktisch unumgänglich, weil wir täglich mit Kunden, Dienstleistern und Kandidaten aus aller Welt kommunizieren.

Wir bieten Ihnen:

- eine strukturierte Einarbeitung, feste Betreuungspartner und Feedbackgespräche,
- ein nettes, familiäres Team mit flachen Hierarchien und offener Kommunikation und
- eine Vergütung von € 500 + € 40 Verzehrgutschein/ Monat.

Da wir ein kleines und entsprechend dynamisches Unternehmen sind, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, in praktisch alle Aspekte unserer Tätigkeiten "hineinzuschnuppern" und auch entsprechend Eigenverantwortung zu übernehmen. Ihre Ideen sind dabei immer willkommen!

Ihre Bewerbung:

Falls Sie sich in dem Profil wieder finden konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter der Referenznummer B2000 - bestehend aus Lebenslauf und Anschreiben mit Angabe Ihres möglichen Startdatums - an candidates@interpool-hr.com. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Anne Schwarz gerne unter der Tel.: (030) 40 50 416 - 14 zur Verfügung.